

Schatten van de ondernemingsraad

Schateiland OR-trainingen

- ✗ Samen starten in de OR
- ✗ Samen werken aan invloed
- ✗ Samen werken met de WOR
- ✗ Samen werken aan de reorganisatie
- ✗ Samen werken met de bestuurder
- ✗ Samen werken aan competenties
- ✗ Teambuilding met de OR
- ✗ Effectief communiceren in de OR
- ✗ Effectief vergaderen in de OR
- ✗ Communicatie met de achterban



Schatten van de ondernemingsraad

Maak uw ondernemingsraad effectiever met een actieve OR-training op Schateiland. Uw ondernemingsraad wordt succesvoller als u meer aandacht besteedt aan de samenwerking en de communicatie. Met onze verfrissende en dynamische programma's leert de OR op onze eilanden ieders talenten te benutten.

Over Schateiland

Schateiland is gespecialiseerd in het trainen van ondernemingsraden. Wij zijn een modern trainingsbureau voor moderne ondernemingsraden. Onze overtuiging is dat een ondernemingsraad alleen succesvol kan zijn als de OR een goed team is. Ieder OR-lid heeft kwaliteiten die in de praktijk kunnen worden benut. Met u ontdekken wij deze 'schatten' in de OR. En we vertalen ze met u naar de samenwerking. Elke OR-training wordt gegeven op één van onze unieke eilanden of op een bijzondere locatie bij u in de buurt. Wij werken in heel Nederland en zelfs in België. U vaart terug als een sterkere OR.

Over onze OR-trainingen

Schateiland biedt verfrissende OR-cursussen en trainingen. Geen standaardprogramma's met stoffige cursusmappen in een benauwd trainingszaaltje. Maar actieve en dynamische programma's die niet alleen

leerzaam maar ook leuk zijn. Met veel oefeningen, afwisselende werkvormen en cases uit de eigen praktijk. Wij bieden trainingen waar de samenwerking als team centraal staat zoals bij 'Teambuilding in de OR' en 'Samen starten in de OR'. Daarnaast bieden wij trainingen voor het ontwikkelen van relevante vaardigheden van de OR, zoals effectief communiceren en vergaderen, het beïnvloeden van de omgeving en omgaan met bestuurder en achterban.

Schatten van klanten

Wij werken voor onder meer de ondernemingsraad van:

- PLUS supermarkten
- Raad voor de Kinderbescherming
- Universiteit Leiden
- Achmea
- Reed Business Media
- Koninklijke BAM

- Rabobank
- Stadgenoot
- UNESCO
- de gemeente Alphen aan de Rijn
- Arkin
- Twentse Zorgcentra

Meer weten?

Wilt u meer weten, mail ons dan op info@schateiland.com of bel 06 26961659. Wij komen graag langs om de mogelijkheden te bespreken. U kunt kiezen voor een eendaagse of meerdaagse training. Wij maken onze trainingen graag voor u op maat.




SCHATEILAND

ONTDEK DE SCHATTEN IN UW TEAM

HUGO DE VRIESSTRAAT 58

2313 RJ LEIDEN

T: 06 338 340 91

E-MAIL: INFO@SCHATEILAND.COM

[HTTP://WWW.SCHATEILAND.COM](http://WWW.SCHATEILAND.COM)

Samen starten in de OR

- ✗ Stoomcursus WOR
- ✗ Bepalen visie, prioriteiten en werkplan
- ✗ Benutten kwaliteiten en drijfveren in samenwerking
- ✗ Beter leren samenwerken door teambuilding

De ondernemingsraad is nog maar net gekozen of er komt meteen al van alles op de OR af. Maak daarom samen een goede start als ondernemingsraad. De OR basiscursus 'Samen starten met de ondernemingsraad' begint met teambuilding. Op onze eilanden leert u de kwaliteiten en communicatiestijlen van de OR-leden kennen.

Met 'Kleurrijk samenwerken' leert u ieders drijfveren benutten. Met actieve samenwerkingsoefeningen ontdekt de OR wat wel en niet werkt in de samenwerking. Tijdens de 'Stoomcursus WOR' leert de OR op een speelse manier meer over haar rechten en plichten. Met praktijkcases oefent de OR het werken met de WOR.

Tijdens de OR-cursus bepaalt de OR zijn prioriteiten, maakt afspraken voor de samenwerking en verdeelt de taken. Spelenderwijs leert de OR effectief vergaderen met handige vergadertips.

“Trainer Walter Landwier hield op een prettige manier de vaart erin en wist de groep voortdurend actief te houden; de aandacht verslapte geen moment.”



Samen werken aan invloed

- ✗ Meer invloed door gebruik ieders kwaliteiten
- ✗ Leren omgaan met krachtenvelden organisatie
- ✗ Vergadertijd effectiever gebruiken
- ✗ Trainen praktijkcases of OR-game

Schateiland is er van overtuigd dat een OR eerst aandacht moet besteden aan de samenwerking vóórdat de OR meer invloed kan krijgen. Een OR werkt namelijk niet dagelijks samen. De leden van een OR zijn vaak afkomstig van verschillende organisatieonderdelen. Sommige OR-leden hebben al veel kennis en ervaring. Anderen wat minder. Ook kan het werk- en denkniveau verschillen.

Deze OR-training richt zich daarom op samenwerken én invloed krijgen. De eerste dag staat in het teken van de samenwerking. De OR ontdekt ieders kwaliteiten, drijfveren en communicatiestijlen. En vertaalt deze naar de samenwerking in de praktijk. Met actieve teambuildingsopdrachten ontdekt de OR wat wel en niet werkt in de praktijk. Op de tweede dag leert de OR ieders kwaliteiten te benutten om meer invloed te krijgen bij bestuurder en achterban.

“Tijdens de OR-training zag je alle OR-leden groeien en vol enthousiasme de geboden handvatten beetpakken.”



Samen werken met de WOR

- ✗ Stoomcursus WOR
- ✗ Leer samen de WOR meer benutten
- ✗ Oefenen met eigen instemmings- of adviesaanvragen
- ✗ Speel als team het spel met de bestuurder

De OR-cursus 'Samen werken met de WOR' stoomt de ondernemingsraad klaar voor een gelijkwaardige samenwerking met de bestuurder. Daarvoor is kennis van de juridische spelregels nodig. Belangrijker is nog om de wet handig te kunnen benutten en om slim te onderhandelen. In deze cursus speelt de OR samen het spel. Want resultaten boeken als OR is teamwork.

De WOR is gortdroog. Daarom hebben de meeste OR-leden gezonde tegenzin om zich er in te verdiepen. Wij merken dat ondernemingsraden daardoor soms te weinig gebruik maken van hun rechten. Na een stoomcursus WOR, toetst de OR in deze cursus de eigen onderwerpen en situaties direct aan de wet. De OR bepaalt samen welk spel er moet worden gespeeld en hoe. Niet met de botte bijl, maar vaardig en effectief. In deze OR-cursus leert u om, met kennis van de wet, meer gedaan te krijgen bij de bestuurder.

“Zelden een OR-training gehad die zo boeide en zoveel resultaat heeft opgeleverd.”



Samen werken aan de reorganisatie

- ✗ Inzicht in de juridische aspecten van een reorganisatie
- ✗ Samen werken aan een advies- of instemmingsverzoek
- ✗ Invloed krijgen bij de bestuurder tijdens reorganisatie of fusie
- ✗ Draagvlak creëren bij de achterban

Reorganisaties, fusies en bezuinigingen zijn voor de ondernemingsraad aan de orde van de dag. Hoe adviseer je zorgvuldig over zulke ingrijpende besluiten? En hoe zorg je voor een zo groot mogelijke invloed op de besluitvorming? Tijdens deze OR-training leert de ondernemingsraad voor de medewerkers het maximale resultaat te behalen bij een reorganisatie.

De ondernemingsraad:

- Krijgt inzicht in de belangrijkste juridische aspecten van de reorganisatie, zijn bevoegdheden en de rol van OR
- Leert meer invloed te krijgen op de besluitvorming o.a. door fasegewijs te adviseren
- Leert een gelijkwaardige gesprekspartner te zijn voor de bestuurder bij de (aanpak van) de reorganisatie
- Werkt samen aan de opties voor advisering bij een eigen (aankomende) advies- of instemmingsaanvraag
- Bepaalt hoe de achterban betrokken kan worden

Deze OR-training is voor ondernemingsraden die professioneler willen leren adviseren bij complexere advies- of instemmingstrajecten. In deze praktische ondernemingsraad training staat een eigen (aankomende) reorganisatie of fusie centraal. U kunt er ook voor kiezen om het advies- of instemmingstraject door ons te laten faciliteren. Als u dat wilt deels met de bestuurder erbij. Deze OR-training kan geheel voor u op maat worden gemaakt.

“Leerzaam om een actuele adviesaanvraag te gebruiken. De training en trainer werden zeer gewaardeerd door onze OR.”



Samen werken met de bestuurder

- ✗ Bepalen speerpunten OR
- ✗ Win-win onderhandelen
- ✗ Bespreken verwachtingen met de bestuurder
- ✗ Afspraken maken met de bestuurder

Veel ondernemingsraden willen graag een betere samenwerking en een meer gelijkwaardige relatie met de bestuurder. Meer proactief, zelf de agenda bepalen en echt een gesprekspartner zijn. Dat klinkt mooi, maar dat is in de praktijk best lastig.

In onze OR-cursus 'Samen werken met de bestuurder' bepaalt de OR eerst samen haar doelstellingen en speerpunten. De ondernemingsraad bepaalt eerst wat ze wil bereiken en wat ze verwacht van de bestuurder. Er wordt geoefend met win-win onderhandelen. Daarna gaat de OR in gesprek met de bestuurder. Niet als tegenstander, maar als gelijke partner.

“Schateiland voelt zeer goed aan wat onze OR nodig heeft en weet dit elke weer met een verrassende en inspirerende training vorm te geven. Mijn complimenten. Ben WEER een stuk wijzer geworden.”



Samen werken aan de competenties

- ✗ Bepalen belangrijkste OR competenties
- ✗ Trainen competenties OR
- ✗ Oefenen met eigen cases
- ✗ OR maakt eigen ontwikkelplan

Een ondernemingsraad wordt effectiever door structureel competenties te ontwikkelen. In de OR-training 'Samen werken aan competenties' bepaalt de OR eerst welke competenties belangrijk zijn. Vervolgens gaat de OR aan de slag met de ontwikkeling van deze competenties. De OR traint competenties als besluitvaardigheid, omgevingsbewustzijn, onderhandelen, resultaatgericht werken, profileren of overtuigen.

In deze OR-training staat laagdrempelig samen leren centraal. Dat doen we met afwisselende oefeningen en met eigen cases. In een prettige sfeer ontwikkelt de OR vaardigheden voor in de praktijk. De OR maakt een eigen ontwikkelplan. Zo brengt de OR daadwerkelijk het geleerde in de praktijk en blijft de OR langere tijd door ontwikkelen. Deze OR-training start met een tweedaagse en wordt opgevolgd door verschillende maatwerktrainingen gedurende de zittingsperiode van de OR.

“Een hele prettige cursus met een enthousiaste trainer die met verstand van zaken twee hele dagen lang bleef boeien. De tijd vloog voorbij en er zijn al plannen om ook volgend jaar een ander programma van Schateiland te gaan volgen, dan wel op één van de eilanden!”



Teambuilding met de OR

- ✗ Elkaar beter leren kennen
- ✗ Benutten drijfveren OR-leden
- ✗ Inzicht in communicatiestijlen
- ✗ Beter leren samenwerken door actieve oefeningen

De ondernemingsraad is teamwork. In deze training 'Teambuilding voor de OR' staat de ontwikkeling van de OR als een team centraal. Op onze eilanden leert u ieders kwaliteiten kennen. In het onderdeel 'Kleurrijk samenwerken' krijgt u inzicht in ieders drijfveren. Verder doet de OR actieve samenwerkingsoefeningen en leert zij wat wel en niet werkt in de samenwerking. U vaart terug als een sterkere OR met concrete inzichten voor in de praktijk. Teambuilding met de OR is geschikt voor startende ondernemingsraden of ondernemingsraden met een aantal nieuwe leden. Deze OR-cursus kan in een dag worden gevolgd of worden gecombineerd met een andere OR-cursus, zoals 'Samen werken aan invloed'.

“De twee dagen zijn door mij als zeer nuttig ervaren, vooral de wijze waarop onze samenwerking werd getest met teamoefeningen die wij deden.”



Effectief communiceren in de OR

- ✗ Inzicht in persoonlijke communicatiestijl
- ✗ Oefenen met praktijksituaties
- ✗ Feedback geven en actief luisteren
- ✗ Communicatie met de omgeving

Een ondernemingsraad kan alleen maar effectief zijn als zij goed communiceert. De OR-training Effectief communiceren in de OR geeft ieder OR-lid inzicht in zijn of haar manier van communiceren. De OR-leden leren hoe ze hun communicatiestijl kunnen aanpassen om meer te bereiken.

De OR doet verschillende praktijkoefeningen om effectiever te leren communiceren. Met elkaar maar ook met bestuurder en achterban. De OR-leden oefenen met:

- stevig opstellen in gesprekken,
- actief luisteren,
- omgaan met meningsverschillen,
- feedback geven en ontvangen.

Deze OR-training kan in een dag worden gevolgd of worden gecombineerd met een andere OR-training zoals 'Teambuilding met de OR' of 'Samen werken met de bestuurder'.

“Alle OR-collega’s waren het er over eens: dit was geen ‘standaard cursus met veel Powerpoint presentaties.’ Het was juist een cursus waar je vandaan kwam met energie, een concreet plan en zin om aan de slag te gaan! Een aanrader om een goede basis te leggen voor de interne samenwerking.”



Effectief vergaderen in de OR

- ✗ Vergaderstructuur: 5 gouden tips
- ✗ Vergroten inbreng en besluitvaardigheid
- ✗ Oplossen van meningsverschillen
- ✗ Oefenen met eigen onderwerpen

De OR besteedt het meeste tijd aan vergaderen. Deze OR-cursus leert OR-leden daarom effectief te vergaderen om tot concrete besluiten te komen. Dat draagt bovendien bij aan een prettige sfeer. De OR-leden leren ook de agenda goed voor te bereiden en te vergaderen volgens een duidelijke structuur.

Door te oefenen met eigen onderwerpen leert de OR zijn besluitvaardigheid te verbeteren. Daarnaast leert de OR hoe de betrokkenheid en inbreng van alle OR-leden kan worden vergroot. Deze OR-cursus kan in een dag worden gevolgd of worden gecombineerd met een andere OR-training of -cursus zoals 'Effectief communiceren in de OR'.

“Het programma bood een mooie mix van theorie en praktijk. Hoge waardering van de deelnemers!”



Communicatie met de achterban

- ✗ Bepalen positionering en boodschap
- ✗ Maken communicatieplan
- ✗ Leren omgaan met signalen achterban
- ✗ Oefenen met netwerken en presenteren

De ondernemingsraad besteedt vaak veel tijd en energie aan het bereiken van resultaten. De achterban ziet dat niet altijd voldoende. En dat terwijl de OR het voor de achterban doet. Leer daarom effectief communiceren met de achterban op Schateiland.

Tijdens de OR-training 'Communicatie met de achterban' bepaalt de ondernemingsraad zijn positionering, de boodschap voor de achterban en de communicatiemiddelen. De OR maakt een communicatieplan dat praktisch uitvoerbaar is. Verder leert de ondernemingsraad signalen uit de achterban op te vangen en deze te vertalen naar de gesprekken met de bestuurder. De ondernemingsraad oefent met netwerken tijdens een geënceneerde borrel en met presenteren in het onderdeel 'Presenteren en profileren van de OR'.

“Wij halen hier in de praktijk écht ons voordeel uit.”

