

SAMENWERKEN TUSSEN TEAMS

- ✘ Focus op gemeenschappelijk doel
- ✘ Inzicht in verschillende belangen
- ✘ Afspraken over samenwerking



SAMENWERKEN TUSSEN TEAMS

In een goed draaiend team wordt samengewerkt aan het bereiken van teamdoelen. Voor de organisatie waar het team deel van uit maakt, is goede samenwerking tussen teams ook belangrijk. Vooral als teams voor hun effectiviteit afhankelijk zijn van elkaar. Bijvoorbeeld in een interne klant-opdrachtgever relatie of in een functionele keten. Schateiland werkt met teams aan hun onderlinge samenwerking.

SAMEN NAAR SCHATEILAND

De teams zijn te gast op een boerderij waar het boerenbedrijf tijdens hun bezoek gewoon doorgaat. De boerderij ligt op een uniek eiland in de Kagerplassen, midden in de Randstad. Waar mogelijk gaan we naar buiten. De wei in of het water op.

Schateiland richt zich op de kwaliteiten van individuen en teams. Door aandacht te vestigen op verborgen 'schatten' in plaats van op problemen ontstaat een constructieve sfeer. De teams varen terug naar de bewoonde wereld met concrete afspraken voor de dagelijkse praktijk, een groter vertrouwen in elkaar en gespreksstof voor bij de koffieautomaat.

PROGRAMMA OP MAAT

Voorafgaand aan de training bespreken wij met de leidinggevenden en een aantal teamleden de specifieke situatie van de teams en de gemeenschappelijk doelen. Op basis daarvan maken wij een programma op maat.

TRAINING 'SAMENWERKEN TUSSEN TEAMS'

✗ Kennis maken

Elkaar goed kennen is de belangrijkste basis voor samenwerking. De teams interviewen elkaar over hun doelstellingen, goede ervaringen en vooroordelen. De teams krijgen inzicht in elkaars drijfveren, kwaliteiten en eigenaardigheden. Tijdens het programma werken we steeds in kleine groepjes van wisselende samenstelling.

✗ Samen Spelen

De teams spelen het op het prisoners dilemma gebaseerde spel 'Boter, Kaas en Eieren'. Hierin wordt de teams in onderlinge afhankelijkheid gevraagd te kiezen voor het eigen belang of voor het gemeenschappelijke belang. De teams krijgen inzicht in de manier waarop verschillende teamleden zich gedragen in de samenwerking. Naar aanleiding van het spel bespreken de teams wat ze moeten doen om in de praktijk gemeenschappelijke doelen te bereiken.

✗ Win-win onderhandelen

De teams krijgen uitleg over de Harvard methode van win-win onderhandelen. Daarna proberen ze de methode meteen uit op leden van het andere team met wie in de praktijk wordt samengewerkt. Ze vragen naar de belangen van de ander en geven openheid over de eigen belangen. De groepjes bedenken ideeën en doen voorstellen voor afspraken die de samenwerking tussen de teams zouden verbeteren.

✗ Afspraken maken

Ieder afzonderlijk team bepaalt aan welke afspraken het zich wil committeren. Op ludieke wijze stellen de teams daarna de onderlinge samenwerkingsafspraken vast.




SCHATEILAND
TRAINING & TEAMONTWIKKELING

HUGO DE VRIESSTRAAT 58

2313 RJ LEIDEN

T: 06 338 340 91

E-MAIL: INFO@SCHATEILAND.COM

WWW.SCHATEILAND.COM